

Na temelju članka 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14 154/14, 94/18 i 96/18), članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19) i članka 28. Statuta Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije v.d. ravnatelja Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije Michell Gručić mag. med. tech. dana 09. prosinca 2024.godine, donosi

**PRAVILNIK**  
**O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI**  
**NA RADNOM MJESTU**

**1. UVODNE ODREDBE**

Članak 1

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unaprjeđivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola;
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pica na mjesta rada;
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića;
- zabranu provjere alkoholiziranosti;
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost;
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu;
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja ili poslodavac) koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma zdravlja (u daljnjem tekstu: radnik).

## 2. IZUZEĆA

### Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati je li Radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja, ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga Radnika za obavljanje povjerenih mu poslova. Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se Radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## 3. ZABRANA KORISTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

### Članak 6

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremenim radilištima.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Doma zdravlja.

### Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i/ili poslodavcu i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### 4. TESTIRANJE

##### Članak 9.

Potrebu testiranja određuje odgovorna osoba poslodavca na temelju vlastitih saznanja ili na temelju usmene ili pismene prijave o sumnji na alkoholiziranost radnika. Anonimna prijava neće se razmatrati.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

##### Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti koje vrše testiranje su stručno osposobljene osobe koje je odredio poslodavac.

##### Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozlijede na radu ako se sumnja da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

##### Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, a u slučaju pozitivnog rezultata testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

##### Članak 13.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Protokolu za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 1.)

Postupak testiranja na prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti opisan je u Protokolu za testiranje na prisutnost droga ili drugih opojnih sredstava u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 3.)

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba, ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

##### Članak 14.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva (2) primjerka od kojih i zadržava poslodavac, a jedan (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 2.).

#### Članak 15.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### Članak 16.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može bez odgode na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### 5. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

#### Članak 17.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom. **Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju**, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 18.

Ukoliko radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba. Vrijeme koje radnik provede izvan tada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### Članak 19.

Poslodavac treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

### 6. MJERE

#### Članak 20.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težom povredom radnih obveza.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13,137/13, 98/19, 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i

profesionalne bolesti (NN 75/14., 154/14., 79/15., 139/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18., 41/19., 22/20. i 39/20, 2/22).

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi sukladno važećim propisima.

#### Članak 21.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjere mogu biti:

- usmeno upozorenje i savjet radniku,
- pismeno upozorenje
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja od ovisnosti
- pismeno upozorenje prije otkaza ugovora o radu i
- otkaz ugovora o radu.

#### Članak 22.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

#### Članak 23.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

- I. za stupanj alkoholiziranosti – pripito stanje
  1. *prekršaj – usmeno upozorenje i savjet radniku uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljenje s mjesta rada*
  2. *prekršaj – pismeno upozorenje uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljenje s mjesta rada*
  3. *prekršaj – pismeno upozorenje prije otkaza ugovora o radu i udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja od ovisnosti*
  4. *prekršaj – otkaz ugovora o radu*
- II. za stupanj alkoholiziranosti – pijano stanje
  1. *prekršaj - pismeno upozorenje uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljenje s mjesta rada*
  2. *prekršaj - pismeno upozorenje prije otkaza ugovora o radu i udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja od ovisnosti*
  3. *prekršaj – otkaz ugovora o radu*

#### Članak 24.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (Prilog 2. Pravilnika).

Izrečena mjera usmenog upozorenja uz savjet radniku ima učinak u trajanju od jedne (1) godine, nakon čega njen učinak prestaje osim ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u tom roku kada se donosi mjera pismenog upozorenja.

Izrečena mjera pismenog upozorenja briše se nakon proteka roka od 4 godine od dana donošenja odluke o izrečenoj mjeri pod uvjetom da zaposlenik u tom roku nije počinio novi prekršaj.

#### Članak 25.

Dom zdravlja provodi i preventivne mjere kroz obavještavanje radnika o ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj Doma zdravlja kroz suradnju s neposrednim ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu, odnosno ovlaštenom tvrtkom, specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena specifična zdravstvena zaštita i naročito povjerenikom zaštite na radu.

#### Članak 26.

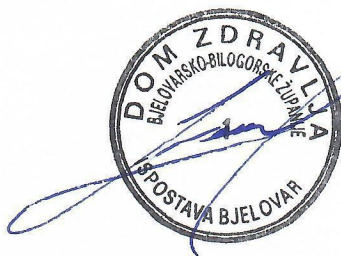
Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način kako je i donesen Pravilnik.

#### Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja Bjelovarsko-Bilogorske županije.

Broj: 2103-76-24-01/R-3/6

Bjelovar, 09. prosinca 2024.



v.d. RAVNATELJA DOMA ZDRAVLJA:  
Michell Gruičić, mag. med. techn.

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 17. veljače 2025. godine.

## PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Ovim Protokolom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Domu zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije (dalje: Dom zdravlja), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima.

### Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

### Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme kada to zatraži ravnatelj ili njegov zamjenik. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića, ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića te po pismenoj ili usmenoj prijavi da je radnik pod utjecajem alkohola.

### Članak 3.

Svi radnici Doma zdravlja koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma zdravlja podložni su testiranju.

### Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti Dom zdravlja koristi DRAGER Alcotest 7000, oznake ARRK-0423 koji mora biti umjeren sukladno propisima. Osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je ovlaštena stručno osposobljena osoba Doma zdravlja.

### Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljeni djelatnici koje je poslodavac ovlastio posebnom odlukom. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri. Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok/ci koje odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

### Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Protokola postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti. Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

### Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži:

- podatke o ispitaniku,

- izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića,
- instrumentu kojim se obavlja testiranje i
- okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne obveze i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada te da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere. Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok te se i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u dogovarajućoj ustanovi.

#### Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja. Odgovorna ovlaštena osoba poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada. Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.

#### Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnik o obavljenom testiranju alkoholiziranosti dostavlja ravnatelju, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

#### Članak 10.

Mjere se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obaveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu, Pravilnikom o odgovornosti zaposlenika za povrede obveza iz radnog odnosa i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

#### Članak 11

Ovaj Protokol stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja.

Potvrđuje se da je ovaj Protokol objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 17. veljače 2025. godine.

v.d. RAVNATELJA DOMA ZDRAVLJA:  
Michell Gruičić, mag. med. techn.



## ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i Protokola za testiranje na prisutnosti alkohola u organizmu na radnom mjestu u Domu zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije.

Ime i prezime ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_\_.

**Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE - NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA.**

Koja \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati,

u količini \_\_\_\_\_ ili drugo \_\_\_\_\_.

- Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
- Ispitanik **JE – NIJE** pušač, pušio je prije \_\_\_\_\_ sati \_\_\_\_\_ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra DRAGER Alcotest 7000, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA - NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

- **PONUĐEN JE – NIJE OSIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA** do mjesta stanovanja (na trošak radnika)
- Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

- Pozvan **JE – NIJE** član obitelji;
- **POZVAN ČLAN OBITELJI** \_\_\_\_\_
- Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_ godine.

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika proveli su :

A) Ovlaštena osoba poslodavca

1. \_\_\_\_\_ (ime i prezime, stručna sprema-radno mjesto) \_\_\_\_\_ (vlastoručni potpis)

B) Nazočni

1. \_\_\_\_\_ (radnik-ime i prezime) \_\_\_\_\_ (vlastoručni potpis)

2. \_\_\_\_\_ (svjedok - ime i prezime) \_\_\_\_\_ (vlastoručni potpis)

3. \_\_\_\_\_ (svjedok - ime i prezime) \_\_\_\_\_ (vlastoručni potpis)

## PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

### Članak 1.

Protokolom za testiranje na prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Protokol) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

### Članak 2.

Pod pojmom droge i/ili drugih sredstava ovisnosti smatra se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod utjecajem droge i/ili drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

### Članak 3.

Testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Doma zdravlja dogovorio suradnju, a provodi se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj Doma zdravlja ili voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj radnik obavlja rad.

Izvanredno testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se po potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira droge i/ili druga sredstva ovisnosti, odnosno kada se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao drogu i/ili druga sredstva ovisnosti.

Testiranje se može obaviti i u slučaju nastanka ozljede na radu.

### Članak 4.

Svi radnici Doma zdravlja u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma zdravlja podložni su testiranju.

### Članak 5.

U svakom slučaju iz članka 3. ovog Protokola, postupak testiranja na droge i/ili druga sredstva ovisnosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti.

### Članak 6.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Doma zdravlja treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Dom zdravlja ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

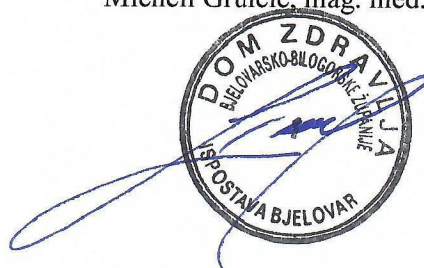
O udaljavanju radnika s mjesta rada izrađuje se zapisnik u koji se obavezno upisuju osobni podatci o zaposleniku, podatci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru, datum, vrijeme, poduzete mjere, izjavu zaposlenika ako je želi ili može dati, izjave svjedoka i poslodavca, odnosno ovlaštenika poslodavca.

#### Članak 7.

Ovaj Protokol stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja.

Potvrđuje se da je ovaj Protokol objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 17. veljače 2025. godine.

v.d. RAVNATELJA DOMA ZDRAVLJA:  
Michell Gruičić, mag. med. techn.



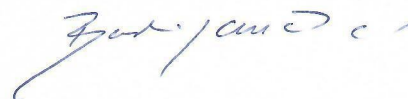
DOM ZDRAVLJA  
BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE  
BR: 2103-76-24-01/R- 8/17/8  
Bjelovar, 16.12.2024.

Na temelju članka 21. i 27. Statuta Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije, Upravno vijeće na 17. sjednici održanoj dana 16. prosinca 2024. godine pod točkom 8 donijelo je sljedeću

### Odluku

Daje se suglasnost na Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu od 09. prosinca 2024. godine.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA  
DOMA ZDRAVLJA BBŽ:  
Valna Bastijančić Erjavec, prof. v.r.



O tome obavijest:

1. Uz zapisnik upravnog vijeća
2. Opća služba
3. Sastav